



Des **SAVOIRS**
sur l'**INCLUSION** et l'**EXCLUSION**
des personnes **LGBTQ**
UNDERSTANDING
INCLUSION and **EXCLUSION** of **LGBTQ** People (UNIE-LGBTQ)

BUTS ET OBJECTIFS DU PROJET

Ce Projet vise à produire et à mobiliser des connaissances actualisées sur le vécu des personnes LGBTQ en matière d'inclusion et d'exclusion sociale dans différentes sphères de la société québécoise. Il est construit dans une perspective résolument interdisciplinaire, croisant les savoirs issus de disciplines comme la sexologie, la sociologie, les sciences politiques, le travail social et l'histoire, de même que la gestion, l'informatique et la santé publique, appelées à dialoguer pour la création de nouveaux savoirs sur les personnes LGBTQ. Dans une perspective internationale, il regroupe des chercheurs et co-chercheurs du Québec, de la France, de la Belgique et de la Suisse.

Il bénéficie de l'appui formel des principaux acteurs des milieux communautaire et institutionnel engagés dans la lutte contre l'homophobie au Québec. Cet historique de collaboration entre chercheurs et partenaires des milieux communautaire et institutionnel, de même que la grande mobilisation des chercheurs impliqués (en témoignent les lettres d'engagement jointes à la proposition), sont garants d'une capacité de mise en œuvre rapide du programme de recherche, de la participation des différents partenaires dans la co-construction des savoirs, ainsi que de la mobilisation des résultats de la recherche par les principaux acteurs du milieu. Ils constituent les conditions gagnantes de la réalisation de cet ambitieux programme de recherche.

Le programme poursuit trois objectifs de recherche et préconise deux approches transversales.

Objectifs de la recherche

1. Documenter les formes contemporaines d'inclusion/exclusion sociale des personnes LGBTQ vivant au Québec.
2. **Comprendre les parcours d'inclusion/exclusion sociale rapportés par des personnes LGBTQ de différents groupes d'âge.**
3. Réaliser une analyse critique des politiques publiques québécoises et canadiennes mises en place pour favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ.

Les entrevues s'inscrivent dans le deuxième objectif de la recherche.

AIDE MÉMOIRE À LA CONFIDENTIALITÉ

En tant que personne relais entre différents milieux et l'équipe de recherche du projet SAVIE-LGBTQ, il est important de vous assurer de respecter la confidentialité de tous.toutes les participant.e.s au projet, mais aussi des personnes à qui vous parlez du projet. Pour ce faire, voici une petite liste de choses

auxquelles il est **important de faire attention** pour s'assurer de la discrétion, de l'anonymat et du bien-être des personnes avec qui vous discutez du projet:

- Ne pas penser que tout le monde est « out » (sortie du placard ou ouvertement LGBTQ). Ce n'est pas parce qu'une personne a parlé de son orientation sexuelle ou de son identité de genre avec vous que ça signifie que toutes les personnes autour d'elle sont au courant.
- Devant d'autres personnes : Ne pas parler du projet à des personnes qui, selon vous, pourraient être intéressées de participer.
- Devant d'autres personnes : Ne pas demander à des personnes qui, selon vous, pourraient être intéressées par le projet si elles veulent y participer.
- Ne pas reparler du projet aux personnes que vous avez invitées à contacter l'équipe de recherche du projet ou que vous avez référées à l'équipe. Il peut être tentant de leur demander si elles ont participé finalement ou bien comment elles ont trouvé leur expérience, mais il est préférable de ne pas reparler du projet avec ces personnes, car cela brise l'anonymat, et de plus, elles pourraient se sentir mal si elles n'ont pas participé ou elles pourraient se sentir obligées de vous révéler des informations confidentielles qu'elles ont partagées pendant l'entrevue, par exemple.

CONSIDÉRATIONS ÉTHIQUES

Il est aussi primordial de se souvenir que les personnes qui, selon vous, pourraient être intéressées de participer au projet SAVIE-LGBTQ sont libres d'y participer ou non. Il ne faut donc dans aucun cas exercer de pression sur ces personnes pour les inciter à participer. Il s'agit de leur choix et elles ne doivent pas se sentir forcées de participer pour ne pas vous décevoir ou par peur de répercussions.

Il pourrait alors être bien de rappeler aux personnes auxquelles vous parlez du projet que le consentement d'être contacté par l'équipe de recherche ou le fait de contacter l'équipe ne signifie pas qu'elles consentent à participer au projet. Elles peuvent entrer en contact avec l'équipe et puis décider de ne pas participer au projet sans qu'aucune explication ne leur soit demandée. De plus, il faut que vous soyez clair.es avec les personnes avec qui vous parlez du projet : leur participation ou non au projet ne vas pas influencer leur capacité à recevoir des services dans le futur.

REMERCIEMENTS

Merci énormément pour votre aide. C'est grâce à votre collaboration que nous pouvons mener à terme ce projet de recherche d'une si grande envergure. Votre contribution aura sans aucun doute un impact positif sur les communautés LGBTQ et le monde universitaire.

Votre contribution sera soulignée sur notre site web.

SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS :

Marie Geoffroy, coordonnatrice du projet
Courriel : geoffroy.marie@uqam.ca